

# FE DE ERRATAS

EN LA CIUDAD DE HUANCVELICA, SIENDO LAS 15:00 P.M. DEL DÍA 25 DE OCTUBRE DEL 2019, SE REUNIÓ LA COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 "CAS", DESIGNADO MEDIANTE RESOLUCIÓN DIRECTORAL REGIONAL N° 1285-2019-D-HD-HVCA/DG

CONCURSO DE CAS N° 07-2019/ GOB.REG.HVCA/HD-HVCA/CPSP-CAS

CONCURSO DE MERITOS PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES DE LA SALUD PARA EL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA – GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA.

EN MERITO A LA REUNIÓN LLEVADO A CABO EL DIA 25 DE OCTUBRE DEL 2019 Y, AL AMPARO DEL ARTICULO 212° - RECTIFICACIÓN DE ERRORES, EN LOS NUMERLAES "212°.1: **LOS ERRORES MATERIAL O ARITMÉTICO EN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS PUEDEN SER RECTIFICADOS CON EFECTO RETROACTIVO, EN CUALQUIER MOMENTO, DE OFICIO O A INSTANCIA DE LOS ADMINISTRADOS, SIEMPRE QUE NO SE ALTERE LO SUSTANCIAL DE SU CONTENIDO NI EL SENTIDO DE LA DECISIÓN**" Y 212°.2: "**LA RECTIFICACIÓN ADOPTA LAS FORMAS Y MODALIDADES DE COMUNICACIÓN O PUBLICACIÓN QUE CORRESPONDA PARA EL ACTO ORIGINAL**". DEL TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY N° 27444 - LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL, LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019, APRUEBA MODIFICAR LAS FICHAS DE EVALUACIÓN DE CADA PLAZA CONVOCADA EL CUAL SE DETALLA A CONTINUACIÓN:

## DICE:

ÍTEM (2.1, 2.2)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>23</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>16</b>
* Título	13		
* Especialidad	14		
* Maestría	15		
* Doctorado	16		
<b>* Nota: Se considerara grado de formación académica más alto de estudios concluidos.</b>			
<b>2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
* Mayor a 120 horas	5		
* Menor a 120 horas	3	3	7
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	2		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
* Más de 01 año	9	3	9

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
Obsia GUADALUPE E. BONILLA ESPINAL  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
Lic. Ent. Kent Roy Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
Abog. WILMAR G. MERINO CARRUPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
Lic. Agr. SUS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA LUPINAL  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

* Menos de 01 año	3		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
* Más de 01 año	9	3	9
* Menos de 01 año	3		
<b>5. Ofimática</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
* Ofimática básica	1	1	9
* Ofimática Intermedio	3		
* Ofimática Avanzado	9		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>100</b>

ÍTEM (2.3)

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
M.C. Enf. Kent Roy Riveiros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
LIC. ADRI. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
Título de Técnico	14	0	14
<b>2. Capacitación, Curso, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria.</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
* Mayor a 120 horas	5	3	8
* Menor a 120 horas	3		
* Resoluciones y Cartas de Reconocimiento	3		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
* Más de 01 año	10	3	10
* Menos de 01 año	3		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
* Más de 01 año	10	3	10
* Menos de 01 año	3		
<b>5. Ofimática</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
* Ofimática básica	4	4	8
* Ofimática Intermedio	5		
* Ofimática Avanzado	8		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>

1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>100</b>

**1. ETAPAS DE EVALUACIÓN**

**a. ETAPA ELIMINATORIA:**

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

**b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:**

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

❖ ÍTEM (2.1, 2.2)

Evaluación de Hoja de vida:	23 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

❖ ÍTEM (2.3)

Evaluación de Hoja de vida:	13 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
Lic. Enf. Kent Roy Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA PINAL  
MIEMBRO

## DEBE DECIR:

ÍTEM (2.1, 2.2)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>22</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
* Título	10	10	20
* Especialidad	+3		
* Maestría	+3		
* Doctorado	+4		
<b>* Nota: Acreditados con título.</b>			
<b>2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
* Mayor a 120 horas	7	4	10
* Menor a 120 horas	4		
* Cartas y/o Resoluciones de Reconocimiento	3		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
* De 5 años a más	12	4	12
* De 3 a 4 años	8		
* 02 años	4		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
* De 2 años a más	4	2	4
* 01 año	2		
<b>5. Ofimática</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
* Ofimática básica	2	2	4
* Ofimática intermedio	4		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>100</b>

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Obsta. GUADALUPE E. BONILLA PINAL  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
Lic. Ent. Kent Roy Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA  
  
M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

ÍTEM (2.3)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>33</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
Título de Técnico	14	14	14
<b>2. Capacitación, Curso, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria.</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
* Mayor a 120 horas	5	3	8
* Menor a 120 horas	3		
* Resoluciones y Cartas de Reconocimiento	3		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
* De 02 a más años	10	6	10
* 01 año	6		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
* De 02 a más años	10	6	10
* 01 año	6		
<b>5. Ofimática</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
* Ofimática básica	4	4	8
* Ofimática Intermedio	5		
* Ofimática Avanzado	8		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>48</b>	<b>100</b>

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
Lic. Asst. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
Lic. Enf. Kent Roy Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
M.C. JOSÉ L. RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA ESPINAL  
MIEMBRO

## 2. ETAPAS DE EVALUACIÓN

### a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

### b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

#### ❖ ÍTEM (2.1, 2.2)

Evaluación de Hoja de vida:	22 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

#### ❖ ÍTEM (2.3)

Evaluación de Hoja de vida:	33 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

POR UNANIMIDAD, SE DETERMINA DICHOS CAMBIOS Y LA PUBLICACIÓN DEL FE DE ERRATAS.

LOS PRESENTES FIRMAN EN SEÑAL DE CONFORMIDAD

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCÁVELICA  
Lic. Agr. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCÁVELICA  
Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCÁVELICA  
Lic. Enf. Kent Roy RIVEROS RAMOS  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCÁVELICA  
M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCÁVELICA  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA PINAL  
MIEMBRO